LOGICALIS SPAIN SL (GROUP)

Barcelona - España | Programación informática, consultoría de informática y actividades conexas

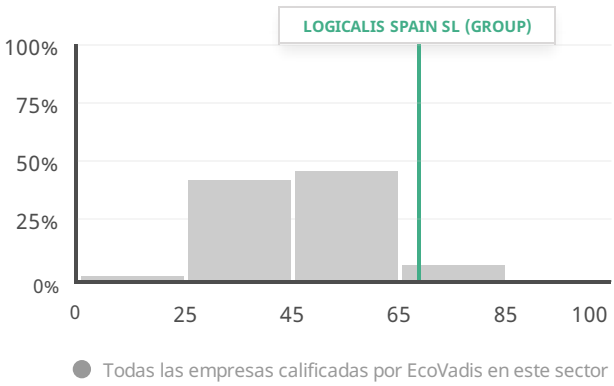
SILVER 2023 ecovadis Sustainability Rating

Fecha de publicación: 11 de ene. de 2023 Válida hasta: 11 de ene. de 2024

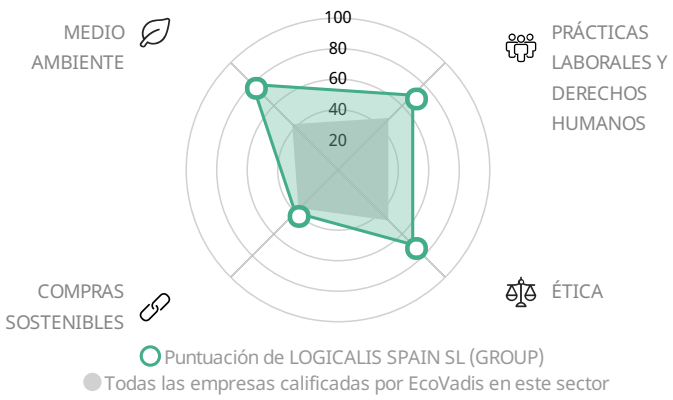
Desempeño en sostenibilidad: Insuficiente | Parcial | Bueno | Avanzado | Destacado | Puntuación promedio

PUNTUACIÓN GLOBAL	MEDIO AMBIENTE	PRÁCTICAS LABORALES Y DERECHOS HUMANOS	ÉTICA	COMPRAS SOSTENIBLES
69 / 100	80 / 100	70 / 100	70 / 100	40 / 100
94.º percentil	Peso	Peso	Peso	Peso

Distribución de la puntuación global



Comparación de puntuaciones por temas



Puntos fuertes y áreas de mejora

Medio ambiente

Peso

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Política medioambiental sobre residuos

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI

Política estándar en la mayoría de las cuestiones medioambientales

Acciones

Puntos fuertes

Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos

Acciones o formación para concienciar a los empleados sobre la reducción y la clasificación de los residuos

Reducción del consumo energético de los sistemas de iluminación

Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas

Compra y/o generación de energía renovable

Auditoría energética y/o de emisiones de carbono

Certificado ISO 14001

Resultados

Puntos fuertes

Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Verificación externa de los informes de sostenibilidad.

Informes sobre las emisiones de GEI del Alcance 2

Informes sobre las emisiones de GEI del Alcance 1

Informes sobre el consumo de energía

Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	No tiene ningún objetivo cuantitativo sobre en temas medioambientales
Baja	No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones ambientales

Resultados

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos, pero no existen documentos justificativos
Baja	No hay información relacionada con la notificación del peso total de los residuos recuperados

Prácticas laborales y derechos humanos

Peso

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Política sobre prácticas laborales y derechos humanos en materia de diversidad, equidad e inclusión

Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional

Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales

Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado

Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos

Acciones

Puntos fuertes

Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)

Compensación de las horas laborales extras o atípicas

Encuesta de satisfacción del empleado

Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)

Cobertura sanitaria implementada para los empleados

Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso

Acciones para promover la igualdad salarial en el lugar de trabajo

Dispone de un proceso formalizado para evaluar y documentar los riesgos para la salud y la seguridad de los empleados, de cara a un cambio de operaciones / actividades (p. ej. cambio de gestión)

Evaluación detallada de riesgos para la salud y seguridad de los empleados

Revisión médica obligatoria de los empleados

Medidas oficiales de promoción de la movilidad profesional

Suministro de formación de desarrollo de capacidades

Comité conjunto de gestión de la salud y seguridad laboral en funcionamiento

Formación de los empleados pertinentes sobre los riesgos para la salud y la seguridad y sobre buenas prácticas de trabajo

Resultados

Puntos fuertes

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio

Informes sobre el promedio de horas de formación por empleado

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Verificación externa de los informes de sostenibilidad.

Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad	Áreas de mejora
Media	Documentación no concluyente de políticas sobre diálogo social
Baja	Ningún objetivo cuantitativo en temas laborales y de derechos humanos
Baja	Declara que no hay ningún compromiso ni revisión en respecto al pago de un salario digno
Baja	No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos

Acciones

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	Declara medidas sobre el diálogo social estructurado (p. ej. convenio colectivo), pero no hay documentación de apoyo disponible
Baja	No hay información sobre certificaciones conforme a ISO 45001

Ética

Peso

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Política de fraude

Política de conflicto de intereses

Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política

Política de seguridad de la información

Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno

Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial

Acciones

Puntos fuertes

Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información

Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno

Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial

Implementación de un programa de retención de registros

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información

Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información

Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación

Formación de sensibilización realizado para prevenir la corrupción y el soborno

Se aplica un programa de debida diligencia a terceros sobre anticorrupción

Certificado ISO 27001 (certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información)

Resultados

Puntos fuertes

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Verificación externa de los informes de sostenibilidad.

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de ética

Acciones

Prioridad	Áreas de mejora
Alta	No existe documentación concluyente sobre evaluaciones de riesgo de corrupción
Baja	No existe documentación concluyente sobre auditorías de los controles internos para prevenir la corrupción
Baja	No existe documentación concluyente sobre el procedimiento de aprobación específico para transacciones sensibles (p. ej., regalos o entretenimiento)

Resultados

Prioridad	Áreas de mejora
Alta	No hay reportes concluyentes sobre cuestiones de ética empresarial

Compras sostenibles

Peso

Puntos fuertes

Acciones

Puntos fuertes

Los procesos internos de compra de papelería y artículos relacionados (p.ej. bolígrafos, lápices, etc.) toman en cuenta la sostenibilidad

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Integración de las cláusulas sociales o ambientales en contratos con proveedores

Resultados

Puntos fuertes

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Verificación externa de los informes de sostenibilidad.

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad	Áreas de mejora
Alta	No hay documentos justificativos concluyentes sobre políticas de compras sostenibles

Acciones

Prioridad	Áreas de mejora
Media	No hay documentación concluyente sobre el código de conducta de RSE de los proveedores
Media	No hay documentación concluyente sobre el análisis de riesgos de la RSE (es decir, antes de las evaluaciones o auditorías de los proveedores)
Media	No hay documentación concluyente sobre la formación de los compradores en cuestiones sociales y medioambientales dentro de la cadena de suministro
Media	No hay documentación concluyente sobre las auditorías in situ de los proveedores en materia medioambiental o social

Resultados

Prioridad	Áreas de mejora
Alta	No hay reportes concluyentes sobre cuestiones de compras sostenibles

Hallazgos de 360° Watch

1 de ago. de 2022 | http://greatplacetowork.co...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

Logicalis Singapore certified as Great Place To Work for the year 2022

82% of employees at Logicalis say it is a great place to work compared to 53% of employees at a typical Global company.

1 de ene. de 2022 | http://www.greatplacetowor...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

Logicalis UK Ltd certified as UK's Best Workplaces for the year 2022

Logicalis UK Ltd has been ranked #81 as UK's Best Workplaces for the year 2022.

10 de dic. de 2021 | http://greatplacetowork.es...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

Logicalis Spain certified Great Place To Work for the year 2021

Logicalis Spain has been certified Great Place To Work for the year 2021.

1 de dic. de 2021 | http://www.greatplacetowor...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

Great Place to Work® Certification - December 2021 [DE]

Logicalis GmbH was certified great place to work in Germany for the year 2021.

1 de oct. de 2021 | http://www.greatplacetowor...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

Logicalis US certified Great Place to Work

Logicalis US was certified Great Place to Work in USA for the year 2021-2022. 80% of employees at Logicalis US say it is a great place to work compared to 57% of employees at a typical U.S.-based company.

1 de ene. de 2021 | http://dev-www.greatplacet...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

Best Workplaces in Challenging Times Mexico 2021

Logicalis Mexico was ranked 29th in Best Workplaces in Challenging Times Mexico 2021.

1 de ene. de 2020 | http://qa-www.greatplaceto...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

Best Workplaces in Latin America 2020

Logicalis was ranked 20th in Latin America Best Workplaces for the year 2020.

5 de abr. de 2018 | https://gender-pay-gap.ser...

Impacto en la puntuación

Neutral →

Temas afectados

2018/19 Gender pay gap report for Logicalis UK Limited

In this organisation, women earn 53p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 46.7% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 32.5% lower than men's.

21 de dic. de 2022 |

Impacto en la puntuación

Neutral →

No records found for this company on Compliance Database

Medio ambiente | Prácticas laborales y derechos humanos | Ética | Compras sostenibles

Comentarios específicos

- No se han encontrado registros en la base de datos externa de cumplimiento y riesgos.
- La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia medioambiental.
- La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia de prácticas comerciales justas.
- A pesar de que la empresa ha implantado medidas relacionadas con los aspectos de aprovisionamiento sostenible, no tiene unas políticas formalizadas o son solo básicas.
- La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia de relaciones laborales y derechos humanos.

Han recibido esta puntuación/medalla a partir de la información aportada y las fuentes de noticias disponibles para EcoVadis en el momento de la evaluación. Si durante el período de validez de la ficha de evaluación/medalla se produce un cambio de la información o las circunstancias, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación/medalla y, si lo considera oportuno, revaluar y, en su caso, emitir una ficha de evaluación/medalla revisada.

Ninguna parte de este documento puede ser reproducida, modificada ni distribuida de ninguna forma ni por ningún medio sin el permiso previo por escrito de EcoVadis. Proporcionado bajo contrato para el uso exclusivo del suscriptor: jessica.acosta@es.logicalis.com|LOGICALIS SPAIN SL (GROUP)|11 de enero de 2023

ecovadis

© Copyright EcoVadis 2018 - Todos los derechos reservados